ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
เรื่อง การกำหนดมาตรฐานสมรรถนะของบุคลากรตำแหน่งประเภทผู้บริหารและประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (เพิ่มเติม)

.....

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เรื่อง การกำหนดมาตรฐานสมรรถนะของบุคลากรตำแหน่งประเภทผู้บริหารและประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ไปแล้วนั้น เนื่องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลามีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะเพิ่มขึ้น จึงทำให้ต้องออกประกาศเพิ่มเติม เพื่อให้ครอบคลุมถึงตำแหน่งที่เพิ่มขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบข้อ ๔ และข้อ ๙ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานสมรรถนะของบุคลากรตำแหน่งประเภทผู้บริหารและประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (เพิ่มเติม) ตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ โยธาทิพย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

กลุ่มงานนโยบายและวางแผน (รวมกลุ่มนักวิเทศสัมพันธ์)

ตำแหน่งงาน	ระบบแท่ง	Core Competencies					Functional Competencies										Managerial Competencies				
		การมุ่งผลสัมฤทธิ์	บริการที่ดี	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	การยึดมั่นในความชอบธรรมและจริยธรรม	การทำงานเป็นทีม	การคิดวิเคราะห์	การมองภาพองค์รวม	การใส่ใจพัฒนาผู้อื่น	การสั่งการตามอำนาจหน้าที่	การสืบเสาะหาข้อมูล	ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	การดำเนินการเชิงรุก	การตรวจสอบความถูกต้องตาม	ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ	การสร้างสัมพันธภาพ	สภาวะผู้นำ	วิสัยทัศน์	การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	การสอนงานและการมอบหมายงาน
วิศวกรไฟฟ้า	เชี่ยวชาญ	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	-	-	-	๕	-	-	๕	-	-	-	-	-
วิศวกรไฟฟ้า (หัวหน้างาน)	ชำนาญการพิเศษ	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	-	๔	-	-	๔	๔	-	-	๔	๔	๔	๔	๔
วิศวกรไฟฟ้า	ชำนาญการพิเศษ	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	-	๔	-	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-
วิศวกรไฟฟ้า (หัวหน้างาน)	ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	-	๓	-	-	๓	๓	-	-	๓	๓	๓	๓	๓
วิศวกรไฟฟ้า	ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	-	-	๓	-	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-
วิศวกรไฟฟ้า	ปฏิบัติการ	๓	๓	๒	๒	๓	๒	-	-	-	๒	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-
วิศวกรโยธา	เชี่ยวชาญ	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	-	-	-	๕	-	-	๕	-	-	-	-	-
วิศวกรโยธา (หัวหน้างาน)	ชำนาญการพิเศษ	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	-	๔	-	-	๔	๔	-	-	๔	๔	๔	๔	๔
วิศวกรโยธา	ชำนาญการพิเศษ	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	-	๔	-	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-
วิศวกรโยธา (หัวหน้างาน)	ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	-	๓	-	-	๓	๓	-	-	๓	๓	๓	๓	๓
วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	-	-	๓	-	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-
วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ	๓	๓	๒	๒	๓	๒	-	-	-	๒	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-

ตำแหน่งงาน	ระบบแท่ง	Core Competencies					Functional Competencies										Managerial Competencies				
		การมุ่งผลสัมฤทธิ์	บริการที่ดี	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	การยึดมั่นในความชอบธรรมและจริยธรรม	การทำงานเป็นทีม	การคิดวิเคราะห์	การมีสมรรถนะองค์กร	การใส่ใจพัฒนาผู้อื่น	การสั่งการตามอำนาจหน้าที่	การสืบเสาะหาข้อมูล	ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	การดำเนินการเชิงรุก	การตรวจสอบความถูกต้องตาม	ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ	การสร้างสัมพันธภาพ	สภาวะผู้นำ	วิสัยทัศน์	การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	การบริหารทรัพยากรบุคคล
สถาปนิก	เชี่ยวชาญ	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	-	-	-	๔	-	-	๔	-	-	-	-	-
สถาปนิก (หัวหน้างาน)	ชำนาญการพิเศษ	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	-	๔	-	๔	๔	-	-	๔	๔	๔	๔	๔
สถาปนิก	ชำนาญการพิเศษ	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	-	๔	-	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-
สถาปนิก (หัวหน้างาน)	ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	-	๓	-	-	๓	๓	-	-	๓	๓	๓	๓	๓
สถาปนิก	ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	-	-	๓	-	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-
สถาปนิก	ปฏิบัติการ	๓	๓	๒	๒	๓	๒	-	-	-	๒	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-